

## ***BILAN DE COMPETENCES PANORAMA***

### **Objectif pédagogique :**

Explorer pour créer son projet d'évolution professionnelle, sécuriser ses choix et obtenir un plan d'action détaillé.

### **Public concerné :**

Salarié, travailleur indépendant, demandeur d'emploi quels que soient son niveau de qualification, son secteur professionnel et son âge, qui s'interroge sur son parcours professionnel.

### **Modalités d'encadrement et délai :**

Un entretien d'accueil et de conseil gratuit (au CIBC ou à distance) pour confirmer le choix du type de bilan, adapter le contenu de mon bilan, échanger avec un conseiller et définir les modalités et le calendrier de mon accompagnement. Prise de contact par mail / site internet / téléphone

**Pré requis :** pas de pré requis spécifiques

### **Compétences visées :**

*Mieux se connaître,  
Analyser ses compétences, ses motivations  
Identifier ses traits de personnalité  
Explorer des métiers  
Investiguer une ou des pistes d'évolution/ reconversion professionnelle  
Définir ses critères de choix  
Être informé(e) sur les dispositifs de financements de formation mobilisables  
Confronter ses projets au marché du travail  
Définir un plan d'action  
Argumenter mon projet.*

### **Méthodes et outils :**

Entretiens individuels en face à face, travail à distance.

**Durée :** 24h (temps de face à face + travail personnel),  
rythme variable en fonction des besoins et du déroulement.

### **Tarif et Financements : 1600€**

*CPF Compte Personnel de Formation  
Plan de développement des compétences  
Financement personnel*



**24 h**

**PANORAMA**

*Explorer pour créer mon projet  
professionnel avec le CIBC*

**1600 €**

## Déroulement de la prestation :

Dans le respect de ce déroulement de la prestation, <b>le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins et des objectifs</b> identifiés avec la personne.	
Phase préliminaire	Analyse de la situation actuelle avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir un programme.
Phase d'investigation	<ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Selon les objectifs définis :</u> Connaissance de soi : faire le point sur mon parcours ; connaître mon profil de personnalité ; connaître mes intérêts et motivations professionnels.</li><li>- Compétences : identifier mes compétences professionnelles et extra professionnelles ; identifier mes compétences transversales.</li><li>- Environnement socio-économique : découvrir le marché du travail, les données du territoire et décrypter mon bassin d'emploi.</li><li>- Connaissance des métiers : découvrir des métiers ; trouver des pistes de métiers diversifiées ; prioriser des pistes de métiers ; Confronter mon projet à la réalité du terrain (préparation et réalisation d'enquêtes et de stage).</li><li>- Formation et dispositifs de financement : connaître les dispositifs, actions de formation et VAE ; identifier l'offre de formation adaptée aux pistes et à ma situation, me préparer aux modalités de sélection des organismes de formation ; identifier les besoins et modalités de financement.</li><li>- Me préparer à argumenter mon projet.</li><li>- Santé : Adapter mon projet et ma stratégie à ma problématique de santé.</li><li>- Recherche d'emploi : optimiser ma recherche d'emploi ; savoir présenter mes acquis et exprimer mes motivations, être aidé(e) dans la rédaction de mon CV et personnaliser ma lettre de motivation.</li></ul>
Phase de conclusion	<p><u>Plan d'actions et synthèse :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Définir un plan d'action personnalisé : identifier l'ingénierie de parcours afin de concrétiser le/les scénario(s) retenu(s).</li><li>- Co rédiger le document de synthèse</li></ul>

**Modalité d'évaluation et suivi de l'exécution en cours de prestation** : Entretiens présentsiels, Visio ou téléphoniques, échanges de mails avec le consultant tout au long de l'accompagnement.

**Modalité de suivi post prestation** : Un entretien de suivi à six mois est réalisé avec le consultant

**Accessibilité** : L'ensemble des sites du CIBC PM est accessible aux



personnes en situation de handicap : nous contacter pour adapter les outils et méthodes de compensation.

Ariège (09)

**CIBC PYRENEES MEDITERRANEE**

**FOIX**

7 boulevard Alsace Lorraine

09000 FOIX

Tel : 05.61.02.68.00

**CIBC SAINT GIRONS**

Résidence les 2 rivières

6 avenue François Camel, Bât B

09200 SAINT GIRONS

Tel : 05.61.02.68.00

Haute Garonne (31)

**CIBC LABEGE**

Espace Emploi Formation

Rue Pierre Gilles de Gènes – Bât10

BP 87822

31678 LABEGE CEDEX

Tel : 05.61.02.68.00

Aude (11)

**CIBC Narbonne**

10 avenue du Champ de Mars

6 avenue François Camel, Bât B

11000 NARBONNE

Tel : 05.61.02.68.00

**CIBC PAMIERS**

Maison des associations, 2<sup>e</sup> étage

7 bis rue Saint Vincent

09100 PAMIERS

Tel : 05.61.02.68.00

**CIBC LAVELANET**

Hôtel d'entreprises

1 chemin de la ~~coullouze~~

09300 LAVELANET

Tel : 05.61.02.68.00

Référents handicap :

Anne Verge [averge@cibcpm.fr](mailto:averge@cibcpm.fr)

Carine Le Gall [clegall@cibcpm.fr](mailto:clegall@cibcpm.fr)

Contact : CIBC PM

7 boulevard Alsace Lorraine

09 000 Foix

05.61.02.68.00

[contact@cibcpm.fr](mailto:contact@cibcpm.fr)