

## ***BILAN DE COMPETENCES DYNAMIQUE***

### **Objectif pédagogique :**

**Approfondir son projet d'évolution professionnelle, identifier ses priorités professionnelles.**

### **Public concerné :**

Salarié, travailleur indépendant, demandeur d'emploi quels que soient son niveau de qualification, son secteur professionnel et son âge, qui s'interroge sur son parcours professionnel.

### **Modalités d'encadrement et délai :**

Un entretien d'accueil et de conseil gratuit (au CIBC ou à distance) pour confirmer le choix du type de bilan, adapter le contenu de mon bilan, échanger avec un conseiller et définir les modalités et le calendrier de mon accompagnement. Prise de contact par mail / site internet / téléphone

### **Pré requis :** pas de pré requis spécifiques

### **Compétences visées :**

*Mieux se connaître,  
Analyser ses compétences, ses motivations,  
Identifier ses traits de personnalité,  
Clarifier ses projets professionnels,  
Confronter son projet au marché du travail,  
Me former,  
Argumenter mon projet.*

### **Méthodes et outils :**

Entretiens individuels en face à face, travail à distance, accès à une plateforme 7j/7 pendant 1an

**Durée :** 18h, rythme variable en fonction des besoins et du déroulement.

### **Tarif et Financements :** 1250€

*CPF Compte Personnel de Formation  
Plan de développement des compétences  
Financement personnel*



**18 h**

**DYNAMIQUE**

*Concrétiser mon projet professionnel  
avec le CIBC*

**1250 €**

## Déroulement de la prestation :

Dans le respect de ce déroulement de la prestation, <b>le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins et des objectifs</b> identifiés avec la personne.	
Phase préliminaire	Analyse de la situation actuelle avec votre consultant pour cerner vos attentes et définir un programme.
Phase d'investigation	<ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Selon les objectifs définis :</u></li><li>- Connaissance de soi : faire le point sur mon parcours ; connaître mes intérêts et motivation professionnels.</li><li>- Compétences : identifier mes compétences professionnelles et extra professionnelles ; identifier mes compétences transversales.</li><li>- Environnement socio-économique : découvrir le marché du travail, les données du territoire.</li><li>- Connaissance des métiers : découvrir des métiers ; trouver des pistes de métiers diversifiées ; prioriser des pistes de métiers ; Confronter mon projet à la réalité du terrain.</li><li>- Formation et dispositifs de financement : connaître les dispositifs, actions de formation et VAE ; identifier l'offre de formation adaptée aux pistes et à ma situation ; identifier les besoins et modalités de financement.</li><li>- Se préparer à argumenter son projet.</li><li>- Recherche d'emploi : être aidé(e) dans la rédaction de mon CV et de ma lettre de motivation.</li></ul>
Phase de conclusion	<p><u>Plan d'actions et synthèse :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Définir un plan d'action personnalisé : identifier l'ingénierie de parcours afin de concrétiser le/les scénario(s) retenu(s).</li><li>- Co rédiger le document de synthèse</li></ul>

**Modalité d'évaluation et suivi de l'exécution en cours de prestation :** Entretiens présentsiels, Visio ou téléphoniques, échanges de mails avec le consultant tout au long de l'accompagnement.

**Modalité de suivi post prestation :** Un entretien de suivi à six mois est réalisé avec le consultant

### Accessibilité :



L'ensemble des sites du CIBC PM est accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour adapter les outils et méthodes de compensation.

### Référents handicap :

Anne Verge [averge@cibcpm.fr](mailto:averge@cibcpm.fr)

Carine Le Gall [clegall@cibcpm.fr](mailto:clegall@cibcpm.fr)

Contact : CIBC PM

7 boulevard Alsace Lorraine 09 000  
Foix

05.61.02.68.00

[contact@cibcpm.fr](mailto:contact@cibcpm.fr)