



Faites - vous et

faites - nous confiance

CATALOGUE

2021



**Conseil en évolution
professionnelle**

Conseil En Evolution Professionnel

Pour Qui ?

Tout actif, salarié, indépendant, demandeur d'emploi ayant un activité, porteur de projet, quels que soient sa durée de travail et son statut...peut bénéficier gratuitement d'un conseil en évolution professionnelle.

Si vous êtes déjà accompagné par Pôle Emploi, l'APEC, Cap Emploi ou la Mission Locale, contactez votre conseiller pour bénéficier du service.

Bon à savoir : vous pouvez conserver votre conseiller en évolution professionnelle lorsque vous changez de statut en cours d'accompagnement (fin de CDD, fin de missions intérimaires, démission,...).

Pour Quoi?

S'informer, être conseillé et accompagné

Quelles que soient vos envies : le conseil en évolution professionnelle sert à faire le point, évoluer, vous former, changer de métier, ...

C'est :

- *Un temps pour vous ;*
- *Un espace pour parler formation, compétences et certifications professionnelles ;*
- *L'occasion d'évoquer la mobilité ou la reconversion professionnelle, la création/reprise d'entreprise ;*
- *Vous apporter des réponses à la diversité de vos besoins ;*
- *Co construire votre projet avec le conseiller qui vous accompagne tout au long de sa mise en œuvre.*
- *A chaque moment de votre vie, vous pouvez bénéficier du conseil en évolution professionnelle.*

INFORMATION :

Des chargés d'information vous présentent notre offre de services et nos engagements.

Ils sont à l'écoute de votre demande et s'assurent avec vous que le service vous sera utile.

Ils vous mettent en relation avec un conseiller dans votre région

CONSEIL :

Nous vous aidons à :

- *Faire le point sur votre situation professionnelle ;*
- *Définir vos attentes, vos besoins ;*
- *Prioriser vos actions ;*
- *Définir la suite de votre parcours professionnel ;*
- *Rechercher de l'information disponible dans votre région sur la formation, les métiers, l'emploi, les financements,*

ACCOMPAGNEMENT :

Vous avez une ou plusieurs idées d'évolution professionnelle ? Vous en percevez la nécessité, sans toutefois pouvoir définir la voie à suivre ?

Nous allons vous permettre d'y voir plus clair :

- *Définir précisément ce qui est important et utile pour vous dans l'avenir ;*
- *Identifier les éléments favorables à l'évolution que vous souhaitez, comme ceux qui pourraient la retarder*
- *Mobiliser les meilleures ressources qui sont aujourd'hui à votre disposition pour atteindre l'objectif que vous avez retenu.*

 *Vous pouvez contacter le 09 72 01 02 03 (du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 12h)*

<https://www.mon-service-cep.fr/region/occitanie>



Bilan de compétences

BILAN DE COMPETENCES

Objectif

Il doit permettre à toute personne volontaire de trouver le meilleur ajustement entre son profil personnel et professionnel et la réalité du contexte professionnel et socioéconomique.

Public concerné

-Toute entreprise souhaitant être accompagnée dans sa Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

-Tout salarié souhaitant faire un point sur son potentiel, sa situation actuelle, souhaitant se remobiliser ...

Compétences visées pour le ou la bénéficiaire

- *Mieux se connaître,*
- *Donner un sens à son histoire professionnelle,*
- *Faire émerger une direction cohérente avec les grandes lignes de motivation,*
- *Apprendre à se positionner dans ou hors de l'entreprise,*
- *Trouver des sources de motivation,*
- *Relancer sa carrière professionnelle,*
- *Construire un parcours de formation et d'évolution, retrouver la confiance,*
- *S'adapter au changement, l'anticiper et être l'auteur(e) de sa propre trajectoire*
- *Sécuriser le parcours en cas de changement structurel dans l'entreprise*

Méthodes / outils

Entretiens individuels, utilisation d'outils validés scientifiquement, relation de confiance propice à la conduite d'une réflexion approfondie et authentique. Respect scrupuleux de la réglementation, notamment concernant la déontologie, le respect de la vie privée, le secret professionnel.

Durée : dans la limite de 24 heures répartie sur 6 à 10 semaines - **Plusieurs formats disponibles**

Format 1

« Impulsion »

10h

650€*

Format 2

« Dynamique »

16h

1000€*

Format 3

« Panorama »

24h

1500€*

Format 4

« Sérénité »

24h

2000€*

Financements :

Plan de développement des compétences

OPCO

CPF via <https://www.moncompteformation.gouv.fr>

BILAN DE COMPETENCES ENTREPRENEURIAL



POUR ENTREPRENDRE, OSEZ CROIRE
EN VOTRE CAPITAL HUMAIN !

**Vous avez un projet de création/reprise d'activité ?
Vous souhaitez sécuriser votre décision
et pourquoi pas étudier un projet alternatif?**

<p>FORMULE CONFIRMATION</p> <p>8H</p> <p>Réalisez votre diagnostic compétences entrepreneuriales</p> <p>8 heures rien que pour vous, Vous connaîtrez vos potentiels et confirmerez votre choix : créer ou évoluer</p>	<p>FORMULE CONFIRMATION</p> <p>16H</p> <p>Valorisez votre capital humain d'entrepreneur</p> <p>Un accompagnement de 16H adapté à votre rythme, Une photographie de toutes les compétences à valoriser pour soutenir votre projet de création Un projet alternatif</p>	<p>FORMULE CONFIANCE</p> <p>SUR-MESURE</p> <p>Entretenez votre motivation entrepreneuriale</p> <p>Un accompagnement sur- mesure construit selon vos envies, Déterminez les compétences que vous souhaitez renforcer</p>
---	---	---



RÉALISEZ VOTRE
BILAN DE COMPÉTENCES
ENTREPRENEURIALES

**Valorisez votre capital humain d'entrepreneur
avec le CIBC Pyrénées Méditerranée**

LES ÉTAPES

PHASE PRÉLIMINAIRE

ENTRETIEN DE DÉCOUVERTE



PHASE INVESTIGATION

EXPLORATION DES COMPÉTENCES



POINT PROJET - ANALYSE DES ÉCARTS

Configurer votre projet à vos compétences ou adapter vos compétences à votre projet

ÉCHANGE DOCUMENTÉ DES INVESTIGATIONS

VOS ATOUTS ET RESSOURCES

UN PROJET ALTERNATIF



POSER LES BASES D'UNE SOLUTION ALTERNATIVE

Besoin de sécuriser votre décision avec un projet alternatif ?

IDENTIFIER LES ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

DÉFINITION D'UN PLAN D'ACTION

UNE SYNTHÈSE RÉDIGÉE PAR LE CONSULTANT

SUMI POST-BILAN

DÉTAILS DES ÉTAPES

PLANNING

OBJECTIF :

- Une cartographie de vos compétences entrepreneuriales
- Une analyse de votre potentiel entrepreneurial
- Si besoin, un projet alternatif

PHASE INVESTIGATION

PHASE CONCLUSION

ORIENTATION JEUNE

La connaissance de soi est le meilleur moyen d'aller vers un projet où l'on a toutes les chances de s'épanouir!

Objectifs

- *Le bilan d'orientation répond aux questions suivantes :*
 - *Vers quel(s) métier(s) m'orienter à l'issue de mes études ?*
 - *Quelle filière choisir et vais-je choisir la bonne filière ?*
 - *Dois-je m'engager dans des études de longue durée ou commencer par un cursus court ?*
 - *Dois-je poursuivre mes études ou commencer à travailler tout de suite ?*
- *Définir un projet cohérent en fonction de ses intérêts, motivations, capacités et réalité professionnelle*

Contenu

- *Module 1 : identifier ses caractéristiques personnelles, ses centres d'intérêts et ses Motivations*
- *Module 2 : Évaluer ses capacités d'apprentissage et son potentiel*
- *Module 3 : Identifier des métiers et construire un projet professionnel*

Méthodes / outils

- *Alternance d'entretiens, de passation de tests et de travail sur des logiciels d'orientation à distance*

PERFORMANSE
CONNECTING DECISION TO TALENT

ecpa
Pearson



Porot
Gérez votre carrière

ParcouréO
AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

Durée : *La durée de l'accompagnement varie selon les modules choisis (de 3 à 8h)*

Tarifs : *Le tarif dépend des modules choisis – A partir de 160 €*

Le tarif comprend les durées d'entretiens en présentiels ou à distances, l'achat des tests selon les besoins identifiés, la remise de documents de travail ou de synthèse, le suivi pendant la durée de la prestation, l'accès



**Évaluation et
reconnaisances des
compétences**

VAE : VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

VOUS AVEZ DE L'EXPERIENCE

Vous avez au moins 1 an d'expérience et vous souhaitez :

- *Valorisez votre savoir faire*
- *Obtenir un diplôme en lien avec votre métier*
- *Être reconnu professionnellement*
- *Évoluer dans votre carrière et accompagner les évolutions de l'entreprise*

LE CIBC REPOND A VOS ATTENTES

- *Vous informer sur le dispositif VAE et faciliter son appropriation*
- *Vous permettre une meilleure compréhension du dispositif*
- *Vous apporter la lisibilité sur la démarche*
- *Confirmer la pertinence d'une démarche de VAE*
- *Vous aider à se repérer parmi l'offre de certifications*
- *Vous orienter vers le ou les organismes certificateurs*

Méthodes / outils

Entretiens individuels et personnalisé

Réunions collectives, possible intervention en entreprise

Tarifs : Dispositif d'information gratuit, financé par la Région Occitanie

Numéro unique Région Occitanie **0 800 00 70 70**, appel gratuit depuis un poste fixe.

EVALUATION CLEA

La certification CLÉA permet de valoriser les acquis, l'expérience et les connaissances de base des salariés et demandeurs d'emploi. CLÉA est pour l'entreprise un formidable moyen de développer la mobilité et l'employabilité de ses salariés dans une démarche de responsabilité sociale.

Objectifs

- *Pour les bénéficiaires, permettre de donner du sens et de valoriser les initiatives de développement des compétences et des qualifications, de l'employabilité des personnes et la sécurisation de leurs parcours professionnels*
- *Pour les employeurs, trouver les points forts de vos salariés et savoir dans quel domaine ils auraient besoin d'une formation.*

Contenu/ Méthodes / outils

L'évaluation préalable des acquis (7 heures maximum)

- *L'entretien d'accueil individuel*
- *Les tests d'évaluation des acquis au regard des 7 domaines : S'exprimer en Français, Calculer, raisonner, Utiliser un ordinateur, Respecter les règles et travailler en équipe, Travailler seul et prendre des initiatives, Avoir l'envie d'apprendre, Maîtriser les règles de base : hygiène, sécurité, environnement.*
- *La restitution et l'explicitation des résultats de l'évaluation dans le cadre d'un entretien individuel*
- *La proposition de la délivrance de la certification ou l'identification des écarts avec des préconisations si un parcours de formation est nécessaire*

L'évaluation finale (3h30 maximum)

- *Suite à un parcours de formation, attester de la maîtrise des connaissances et des compétences requises pour la validation de Socle*
- *Porte sur les domaines non validés lors de l'évaluation préalable*

Comment bénéficier de cette action

Vous êtes salarié, prise en charge possible par votre employeur (PDC) ou financement personnel , rendez-vous sur votre compte CPF <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/>

Vous êtes demandeur d'emploi, rapprochez-vous de votre conseiller.

Financement :

*Plan de développement des compétences pour les entreprises
Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi
Prise en charge possible par CPF*

Prix : 450€ évaluation préalable / 250€ évaluation finale



**Mobilité et transitions
professionnelles**



EVALUER VOS PERFORMANCES

DE DEMAIN!

PRESTATION D'AIDE AU RECRUTEMENT

Les collaborateurs recrutés aujourd'hui influenceront vos performances de demain, d'où l'enjeu capital pour l'entreprise de faire le bon choix et de sécuriser ses prises de décisions.

Objectifs

- *Sécuriser vos recrutements*
- *Évaluer le profil de chaque candidat pré-sélectionné*
- *Éclairer les conclusions du jury de recrutement*

Contenu

1-Définition du profil recherché

2- Sélection des tests adaptés aux critères définis :

- *évaluation des tendances dites « dysfonctionnelles » difficiles à repérer en entretien,*
- *description synthétique des personnes en cinq dimensions sur le modèle des Big Five,*
- *évaluation des 10 dimensions de la personnalité,*
- *évaluation des compétences comportementales, évaluation des capacités et du style de management des candidats.*

3- Passation collective des tests

4- Analyse et synthèse des résultats : analyse croisée des résultats de chaque candidat

5- Restitution des résultats auprès de l'équipe chargée du recrutement : restitution écrite et orale (sur demande) permettant d'éclairer les conclusions du jury

6- Restitution des résultats aux candidats qui le souhaitent : restitution lors d'un entretien individuel

Méthodes / outils

- *Passation individuelle et/ou collective*
- *Entretiens individuels*
- *Outils d'évaluation validés scientifiquement (différents tests possibles selon le profil à évaluer)*

Durée et Lieu : *Durée déterminer en fonction du poste, des outils utilisés et du nombre de candidat. Le CIBC PM dispose de locaux pour accueillir les candidats ou peut se déplacer chez le client.*

Tarifs : *Nous contacter (prix selon les tests utilisés) - Prix à l'unité ou tarif de groupe*

CONDUIRE SES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Tous les 2 ans, l'entretien professionnel est un rendez-vous obligatoire entre le salarié et l'employeur. Il est destiné à envisager les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et les formations qui peuvent y contribuer.

Objectifs

- Connaître les enjeux et le cadre légal de l'entretien professionnel
- Prendre conscience de la pertinence de l'entretien comme outil de gestion des emplois et des compétences
- Identifier les conditions de mise en œuvre et de réalisation des entretiens
- Maîtriser les étapes essentielles à sa conduite
- Sensibiliser aux techniques de communication et de négociation en situation d'entretien

Contenu

- Situer les enjeux de l'entretien professionnel :
 - Evolution du contexte juridique, avec la loi de mars 2014, et des relations sociales en entreprise
 - Les objectifs poursuivis lors de l'entretien professionnel et sa spécificité par rapport à d'autres entretiens
 - L'entretien professionnel, outil de Gestion des Ressources Humaines :
 - Outil de management
 - Outil de développement des compétences
- Présenter les étapes à suivre concernant l'entretien :
 - Préparation du manager et des salariés,
 - Les éléments juridiques,
 - Les étapes incontournables de l'entretien,
 - Les documents préparatoires, la grille d'entretien,
 - Les dispositifs de formation mobilisables.
- Sensibiliser aux méthodes de communication pour faciliter la conduite des entretiens :
 - Les comportements favorisant une bonne communication,
 - L'écoute active,
 - La reformulation.

Méthodes / outils

Apports théoriques et pratiques

Transmission de documents

Durée et rythme : 1 à 2 journées

Tarifs : Nous contacter

ANALYSE DE PRATIQUES

Dans le cadre de l'amélioration des relations et des conditions de travail, le CIBC Pyrénées Méditerranée propose d'intervenir au sein de vos équipes

Objectifs

- *Lever les freins d'ordre personnel afin de gagner en qualité et efficacité professionnelle*
- *Favoriser la mise à distance des problèmes rencontrés pour mieux y faire face*
- *Échanger des savoirs pratiques et recevoir des repères théoriques*
- *Travailler des situations concrètes, les étudier individuellement et collectivement afin d'élargir les capacités de réflexion et d'action existantes*

Contenu

Le déroulement de base est le suivant :

- *Convenir des modalités de fonctionnement et identifier les attentes des participants.*
- *Travail de réflexion centré sur les problématiques apportées par les participants (préoccupations, problèmes, projets).*
- *Constituer un espace d'entraide et d'apprentissage.*
- *Favoriser dans le groupe des échanges durant lesquels les ressources de l'ensemble des personnes sont sollicitées.*
- *Développer une pratique réflexive et chercher ensemble des moyens spécifiques de compréhension et d'action par rapport aux problématiques apportées.*

Une séance de groupe comprend généralement :

- *une brève mise en commun initiale des situations sur lesquelles les participants souhaitent réfléchir,*
- *pour chaque situation retenue : une réflexion en groupe pour élaborer les perceptions, hypothèses d'analyse et pistes d'action,*
- *un bilan sur le vécu de la séance.*

L'intervenant s'attachera à identifier la demande, diagnostiquer la problématique, aider et accompagner pour appréhender au mieux le changement par la mise en œuvre d'un groupe d'analyse de pratiques.

Contenu personnalisé en fonction de la demande

Intervenants

Psychologues du travail expérimentés dans l'animation d'un groupe de supervision d'équipe ou d'analyse de pratiques.

Méthodes / outils

Apports théoriques, études de cas, mises en situation et analyse des pratiques des participants

Confidentialité des séances

Groupe de maximum 12 participants

Durée : 2 à 3 h - Périodicité : mensuel ou bimensuel

Durée : A définir

Financement et Tarifs : TARIF à la séance à définir - PDC -



DIAGNOSTIC MANAGERIAL

Evaluer les performances managériales globales, les adéquations individuelles des managers avec la stratégie de l'entreprise.

Objectifs

- *Évaluer les performances managériales du/de la salarié(e) / de vos équipes*
- *Connaître leurs appuis et ses axes de progrès*

Contenu

- *Définition de la prestation avec l'employeur*
- *Accueil du/de la salarié(e) et présentation de l'action*
- *Évaluation des Compétences Comportementales clés en management : mise en évidence des zones de confort et d'effort de l'évalué sur des compétences comportementales clés pour le management de l'Organisation, des Équipes et de la Transformations*
- *Évaluation de la stabilité émotionnelle du salarié et de ses modes de réaction au stress et à l'anxiété*
- *Analyse des résultats et formalisation d'un document de conclusions et préconisations (restitution tripartite possible)*

Méthodes / outils

Entretiens individuels

Outils d'évaluation validés scientifiquement (différents tests possibles selon le potentiel à évaluer)



Durée et rythme : à définir

Financement : plan de formation

Tarifs : Nous contacter (prix selon les tests utilisés)



Qualité de vie au travail



DIAGNOSTIC QUALITE DE VIE

AU TRAVAIL

Les risques psychosociaux (RPS) recouvrent en réalité des risques professionnels d'origine et de natures variées, qui mettent en jeu l'intégrité physique et la santé mentale des salariés et ont un impact sur le bon fonctionnement des entreprises. Les risques psychosociaux en entreprise peuvent engendrer une baisse de la performance des salariés, une diminution de la productivité et de la qualité des services.

Objectifs

- *Identifier et évaluer les RPS*
- *Analyser les facteurs RPS*
- *Proposer des actions de préventions des RPS*

Contenu

- *Définition de la prestation avec l'employeur/entreprise*
- *Présentation de l'action aux salariés : sensibiliser aux RPS et communiquer sur la démarche de diagnostic*
- *Identification des facteurs de risque et évaluation des niveaux de risque en mobilisant plusieurs méthodes d'investigation et d'analyse*
- *Définition pour chaque facteur de risques une intensité : hiérarchiser les actions de prévention*
- *Restitution du diagnostic avec le plan d'actions*

Méthodes / outils

Entretiens individuels

Entretiens collectifs

Questionnaire spécifique aux RPS

La réalisation d'un diagnostic des risques psychosociaux peut être complétée par une sensibilisation ou formation à la prévention des Risques Psychosociaux et peut permettre également d'enrichir votre document unique d'évaluation des risques professionnels.

Durée et rythme : *Plusieurs mois (durée en fonction du nombre de salariés)*



**Emploi et insertion
professionnelle**

ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS SES DÉMARCHES D'ORIENTATION, D'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE RETOUR À L'EMPLOI

Les professionnels du CIBC Pyrénées Méditerranée mettent à votre disposition différentes prestations pour favoriser votre retour à l'emploi.

Pour bénéficier d'une des prestations, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle Emploi ou sur votre espace personnel Pôle Emploi dans la rubrique «*Mes services à la carte*».

AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Dispositifs "Accélérer' Emploi" (Labège) / "Un Emploi Stable c'est pour Moi" (Ariège)

Ces prestations visent à accélérer le retour à l'emploi des demandeurs ayant besoin de mettre en œuvre une démarche plus structurée, plus rapide et donc plus efficace (appui méthodologique / coaching) :

- Mise à disposition d'informations et d'outils (marché du travail, techniques de recherche d'emploi...),
- Renforcement de l'efficacité des démarches de recherche d'emploi (contacts entreprises, candidatures, recrutements...),
- Organisation et suivi des démarches (plan d'action...).

AIDE À L'ORIENTATION

Dispositif "Activ' Projet" (Ariège)

Cette prestation vise les objectifs suivants :

- Répondre aux questions que vous vous posez sur votre orientation professionnelle,
- Acquérir une méthodologie et des compétences à vous orienter à utiliser tout au long de votre parcours professionnel,
- Valider des choix professionnels en adéquation avec votre profil et le marché de l'emploi,
- Augmenter vos compétences à s'orienter.

AIDE À LA CRÉATION

Dispositif "Activ' Créa Émergence" (Ariège et Labège)

Cette prestation a pour objectif général de favoriser l'émergence d'une idée, voire d'un projet de création ou de reprise d'activité/d'entreprise.

Il s'agit, pour le demandeur d'emploi :

- **D'explorer** la création/reprise d'activité comme solution de retour à l'emploi,
- **D'identifier**, lorsque cela s'avère opportun, une/des idées de création/reprise d'entreprise en vérifiant la faisabilité à court ou moyen terme.

MAINTIEN ET ACCÈS À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

VOUS BÉNÉFICIEZ D'UNE RECONNAISSANCE DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ ? DÉCOUVREZ NOS SOLUTIONS CIBC EN PARTENARIAT AVEC L'AGEFIPH

Le CIBC PM propose un accompagnement personnalisé avec un conseiller unique afin de vous permettre d'élaborer un nouveau projet professionnel et de formaliser un plan d'action adapté à votre situation et à vos besoins.

VPP : VALIDER SON PROJET PROFESSIONNEL

Public : pour tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap, orientés en milieu ordinaire de travail, sur prescription de Pôle Emploi, de Cap Emploi ou de la Mission Locale.

Quels sont les objectifs : vous aider à définir un projet professionnel, en adéquation avec vos aptitudes, vos compétences et en cohérence avec le marché du travail.

Comment se déroule la prestation : plusieurs RV étalés sur 2 à 4 mois (maximum 35 heures).

Il n'y a pas de condition de niveau pour accéder à cette formation.

PSOP : PRESTATION D'ORIENTATION SPECIFIQUE

Public : pour tous les salariés du secteur privé ou public ou travailleurs indépendants, bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou en attente de l'être, en activité ou en arrêt de travail et qui présentent un risque identifié d'inaptitude à leur poste de travail, sur prescription de Cap Emploi.

Quels sont les objectifs : vous aider vous projeter dans un parcours vers l'emploi ou vous investir dans l'élaboration d'un projet professionnel ou de formation dans le cadre d'un parcours vers l'emploi, de maintien dans l'emploi ou de transition professionnelle.

Le contenu et l'organisation des séances sont adaptés en fonction des besoins, des objectifs et de votre handicap.

Pour bénéficier d'une des prestations, renseignez-vous auprès de votre conseiller Pôle Emploi ou Cap Emploi.

N'hésitez plus, prenez contact avec le CIBC Pyrénées Méditerranée

L'ensemble des locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

ARIÈGE (09) :

CIBC PYRENEES MEDITERRANEE

18, Rue de l'Espinet
09000 FOIX

Tél. : 05 61 02 68 00
Fax. : 05 61 65 15 03

CIBC SAINT-GIRONS (nouvelle adresse)

Résidence les 2 Rivières

6 avenue François Camel
BAT B
09200 SAINT-GIRONS

Tél. : 06 49 44 79 59

CIBC PAMIERIS

Maison de service au public
et de l'action sociale

5, rue de la Maternité
09100 PAMIERIS

Tél. : 05 61 60 45 58

CIBC LAVELANET

Hôtel d'entreprises

Rue de la Coume
09300 LAVELANET

Tél. : 05 61 04 44 31

HAUTE-GARONNE (31)

CIBC LABÈGE

Espace Emploi Formation
Rue Pierre Gilles de Gennes
Bât. 10 - BP87822
31678 LABÈGE CEDEX

Tél. : 05 61 02 68 00
Fax. : 05 61 65 15 03

AUDE (11)

CIBC NARBONNE

10 Avenue du Champ de Mars,
11100 Narbonne

Tél : 05 61 02 68 00

