

BILAN DE COMPETENCES

Objectif

Il doit permettre à toute personne volontaire de trouver le meilleur ajustement entre son profil personnel et professionnel et la réalité du contexte professionnel et socioéconomique.

Public concerné

-Toute entreprise souhaitant être accompagnée dans sa Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

-Tout salarié souhaitant faire un point sur son potentiel, sa situation actuelle, souhaitant se remobiliser ...

Compétences visées pour le ou la bénéficiaire

- *Mieux se connaître,*
- *Donner un sens à son histoire professionnelle,*
- *Faire émerger une direction cohérente avec les grandes lignes de motivation,*
- *Apprendre à se positionner dans ou hors de l'entreprise,*
- *Trouver des sources de motivation,*
- *Relancer sa carrière professionnelle,*
- *Construire un parcours de formation et d'évolution, retrouver la confiance,*
- *S'adapter au changement, l'anticiper et être l'auteur(e) de sa propre trajectoire*
- *Sécuriser le parcours en cas de changement structurel dans l'entreprise*

Méthodes / outils

Entretiens individuels, utilisation d'outils validés scientifiquement, relation de confiance propice à la conduite d'une réflexion approfondie et authentique. Respect scrupuleux de la réglementation, notamment concernant la déontologie, le respect de la vie privée, le secret professionnel.

Durée : dans la limite de 24 heure répartie sur 6 à 10 semaines -
Plusieurs formats disponibles

Format 1 « Impulsion »	Format 2 « Dynamique »	Format 3 « Panorama »	Format 4 « Sérénité »
10h 650€*	16h 1000€*	24h 1500€*	24h 2000€*

Financements :

Plan de développement des compétences

OPCO

CPF via <https://www.moncompteformation.gouv.fr>

